

## REGELS VOOR DE OMGANG

### VAN LEIDINGGEVENDEN MET KINDEREN/JONGEREN in de Gerardus Majellaparochie

Deze regels die door de Gerardus Majellaparochie zijn opgesteld, met behulp van de gedragscode pastoraat van de Nederlandse Kerkprovincie, zijn bedoeld om normen te stellen voor de omgang van leidinggevenden met kinderen/jongeren binnen het familiwerk in onze parochie en zullen in geval van overtreding tot het instellen van een klachtprocedure of een disciplinaire maatregel leiden.

1. Lichamelijke aanraking van kinderen en jongeren bij het begroeten, bemoedigen, troosten, bieden van geborgenheid of bidden mag niet gericht zijn op eigen behoefte en moet in verhouding staan tot de leeftijd van het kind/jongere (tiener). Bij lichamelijke aanraking dient het kind/jongere steeds uitgangspunt te zijn.

2. Gesprekken onder vier ogen met een kind/jongere vinden alleen plaats in hiertoe bestemde ruimtes of in ruimtes waar van buiten makkelijk naar binnen gekeken kan worden. Zij mogen niet ertoe dienen om op ongepaste wijze kinderen/tieners te benaderen en vervolgens eigen lichamelijke behoeften te bevredigen.

3. In slaap- of sanitaire ruimtes en dergelijke is het niet toegestaan om alleen met een kind of jongere te blijven, behalve wanneer dit vanwege een bijzondere situatie (bijv. bij ziekte, blessure of heimwee) wordt vraagt. Dergelijke bijzondere situaties moeten binnen de leiding besproken/genoemd worden.

4. Het observeren, fotograferen of filmen van kinderen en jongeren bij het omkleden e.d.m. is verboden.

5. De nodige discipline mag alleen op een pedagogisch zinvolle en toegestane wijze gebeuren. Iedere vorm van lichamelijke straf is bij voorbeeld verboden.

6. Wanneer men vermoedt, dan wel vaststelt dat er tussen een meerderjarige en een minderjarige (wederzijdse) aantrekkingskracht bestaat of ontstaat, dienen de grenzen van de zorgplicht te worden gerespecteerd. Bovendien dient men zo snel mogelijk te zorgen voor de begeleiding van de minderjarige door een andere geschikte persoon. In geen geval mag een betrokken kind met dit probleem worden geconfronteerd. Het is aanbevelenswaardig van vakkundig advies, of ook, indien nodig, therapeutische hulp, gebruik te maken en dus andere leiding hiervan in kennis te stellen. Dit is ook van toepassing op een exclusieve vriendschappelijke relatie via internet of per mobiele telefoon.

7. Een leidinggevende moet rekening houden met de mogelijkheid dat een kind/jongere zich tot een leidinggevende aangetrokken voelt en dat het tot een soort "verliefdheid" kan komen. Wanneer dit door de betreffende leidinggevende wordt opgemerkt, moet deze niet alleen alles vermijden wat dit gevoel van verliefdheid kan bevorderen, maar ook alles ondernemen om het kind of de jongere te helpen deze "verliefdheid" te overwinnen. Aangeraden wordt om in een dergelijke situatie iemand van de hoofdleiding om raad en steun te vragen. Ook dient dit probleem met de leiding opgenomen te worden.

8. Een leidinggevende moet exclusieve vriendschappen met een kind/jongere en alles wat het ontstaan hiervan zou kunnen bevorderen vermijden. Bijvoorbeeld niet altijd met dezelfde kinderen gaan zitten/spelen maar heel de groep aan bod laten komen.

9. Een leidinggevende moet financiële giften, cadeautjes voor en van een kind/jongere die niet in verhouding staan tot de begeleidingsopdracht vermijden.

10. Bij de keuze van films, spellen en schriftelijk materiaal dient erop te worden gelet dat deze geschikt zijn voor leeftijdscategorie van de kinderen/jongeren. Ditzelfde geldt voor taalgebruik, woordkeuze alsmede voor elke vorm van persoonlijke interactie of vermaak.

10. Voor zowel kinderen/tieners als leidinggevendens is gebruik van alcohol, energieverhogende drankjes en drugs verboden.

11. Leidinggevendens moeten zich gepast kleden uit respect voor hun eigen lichaam, voor de broeders en voor de kinderen/jongeren. Concreet houdt dit bijvoorbeeld in, dat ondergoed niet te zien is, dat er geen blote rand te zien is tussen shirtjes en broek of rok, dat broeken en rokken tot 10 cm boven de knie komen en dat voor de meisjes de shirtjes bovenaan niet te diep zijn uitgesneden.

12. Leidinggevende zorgen ervoor dat zij met de hele leiding samen een team vormen waarbij niemand wordt uitgesloten. Dit brengt mee dat leidinggevendens geen stelletjes moeten vormen.

13. Iedere leidinggevende heeft zich aan de wettelijke voorschriften wat betreft de kinder- en jeugdbescherming te houden


14. Dit protocol moet aan het begin van ieder werkjaar worden doorgenomen door de leidinggevendens en door dezen te worden ondertekend.

15. Binnen de leiding wordt per jaar één persoon als „hoeder“ van deze regels benoemd. Leidinggevendens moeten bij verdenking van overtredingen van deze regels als eerste met deze „hoeder“ contact op te nemen. Hij/zij is verantwoordelijk om de benodigde vervolgstappen te ondernemen. Daarbij moet ruggespraak worden gehouden met het verantwoordelijke bestuurslid. Voor dit jaar is .....Maria..... de hoeder. Tel.: .....06 444 62819


Naam leidinggevende:

Plaats en datum:


Handtekening:


Mariene Goes  



maiska vergeer  
~~rouwen~~

Marian Willemis  




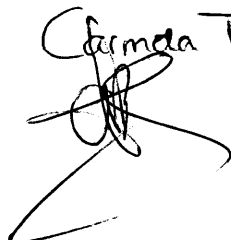
Marijke Peders  


MARIA SPRUIT  


Lidwine Buiema  


Julie Visschers  


Anne Gijbels  
~~jaas~~

Carmen Tilma  


Jan Verdonk